

东营日报

DONGYING RIBAO 中共东营市委主办 第1185期

1997年2月
12
星期三
农历丁丑年正月初六
雨水 农历正月十二
国内统一刊号
CN37-0054
代号23-172

广饶县李鹤乡西大村焦仁礼三年向国家交售九万公斤爱国粮，连年受到省政府通报表彰。这是他和妻子忙着为今年春粮食生产准备肥料，准备再夺一个丰收年。(李鹤乡 摄)



再夺一个丰收年

搞改革找突破 干工作求实绩

全市农垦系统步入发展快车道

本报讯(记者 徐教连)“九五”开局第一年，我市农垦系统深化改革，逐步建立起适应市场经济发展要求的管理体制和运行机制，使农场经济重新焕发了生机，开始步入发展快车道。全系统共完成社会总产值3.37亿元，实现利润1417万元，分别比上年增长54.6%、98.2%，各项经济指标在全省同系统中名列前茅。

按照市委、市政府关于加快农场经济发展的有关指示精神，市农场局同我市五大农场以改革总揽全局，找问题，查潜力，看优势，定措施。一年当中，“两费”制进一步完善，农工积极性进一步增强，适度规模经营发展迅速，家庭农场总数达到1020个。在二、三产业的发展上，坚持“举国营企业牌子，走乡镇企业路子，用个体私营企业法子”，深化农场用人制度改革，促进了二、三产业的迅速发展。1996年全系统二、三产业实现产值2.5亿元，利润1550万元，全系统15个企业实现利税超百万。

全市五大农场深化分配制度改革，改平均主义为效率优先、兼顾公平，调动了农场职工的积极性和创造性，在农场系统中掀起了二次创业、再创辉煌的高潮。在农场改革中确立的“立志气，树正气，争口气，创一流”的农垦精神，使农垦系统广大干部职工群情振奋，斗志激昂，涌现出了大批扎根农场、奉献农场的典型。工作中，各农场深化领导体制改革，改分工负责为领办企业，使领导工作以经济建设为中心，符合农场经济实体的要求。此举大大提高了农场各级干部领导企业、组织生产、开展经营的水平和驾驭全面工作适应市场经济的能力。

我市各农场还把加大投入作为全年工作的重点，取得了显著成效。在农业生产中，科技投入大大加强，水利建设空前高涨，保证了全年农业丰收，全年农业总产值新增3156万元，占全省农垦系统新增产值的78.6%，夯实了农场发展基础；在二、三产业发展中，全年投入3298万元，占全省同系统投入的86.3%，全年工业总产值新增6536万元，占全省农垦系统新增产值的98.1%。1996年中，我市五大农场的25个场办工业企业，全部实现赢利，无一亏损。全市农场系统职工人均收入5280元，人均收入2300元，较上年都有大幅度增长，农场硬件建设也取得长足发展。

本报讯 新春伊始，广饶县大王镇便喜讯迭传：身为全市龙头企业的山东大王集团实现“九五”开门红，1996年纯利润突破一亿元，并跨入了在省计划中实行单列的国家级企业集团行列。该集团去年完成总产值12.2亿元，比上年增长49.3%，占全镇社会总产值的53%；实现利税1.64亿元，利润1.33亿元，分别比上年增长104.3%和121.9%。

一年来，大王集团继续加快企业改革步伐，加大资金、科技、人才投入，强化管理，努力推进经济增长方式的转变，全面提高企业的综合效益。一是增加投入，扩大规模，增强企业竞争实力。该集团承担的全市重点工程项目——75T/D碱回收装置环保节能项目和2400.1760纸机改造投资8000万元，100万套轿车制动片生产线扩建投资3500万元，8000吨环氧氯丙烷项目及其配套工程投资1亿元。



大投入带来的是大产出、高效益。目前，该集团固定资产和流动资金已分别达到3.13亿元和4.86亿元，出现了华泰、信义、金宇、科达、金岭五家产值超亿元企业和华星、东方等十家产值超千万元企业，其中华泰公司完成产值3.52亿元，利润1.01亿元。

二是实施“科技兴企”战略，提高产品“含金量”，实现企业的可持续发展。1996年该集团投入技

向规模要效益 向科技要效益 向管理要效益

大王集团去年纯利润突破亿元大关

改造资金1.6亿元，用现代科学技术嫁接改造了一批传统产业，同时积极开发研制更新换代产品和高新技术产品，以适应现代市场的需求。大批新产品的开发生产，为该集团迅速拓宽市场，获取巨大效益打下了基础。

三是强化“管理出效益”观念，深

入开展“管理效益年”活动，使企业管理不断得到强化、细化和深化。该集团采取“对外全面学，对内互相学”的方式，学习先进地区经验，总结推广自身的好经验，有力地促进了企业管理水平的提高。

(杜清国)

春节期间，东营区辛店镇消防中队官兵积极开展了学雷锋、树新风、创文明、促发展的“五个一”活动。这是中队官兵在武警大队官兵的带领下，到武警中队去慰问官兵，并送去慰问金。

利津县农村基层组织建设整体推进

利津讯 利津县在抓好农村基层组织建设工作中，依靠抓“龙头”、“抓重点”、“抓根本”、“抓领导”，抓出了全新的面貌，全县基层组织建设整体推进，蓬勃发展。

——抓“龙头”，强化乡镇领导班子思想作风建设。这个县在乡镇领导干部中大力提倡讲政治、讲奉献、讲实干的工作作风。这个县在乡镇领导干部中推行了“建设一个产业、一套班子、一套发展规划、一套好政策、一套实施办法的‘五个一’”工作方法，调动起了全体干部的积极性和创造性。

——抓“重点”，搞好后进班子的整顿。针对后进班子“瘫”、“懒”、“乱”、“偏”、“穷”的实际，这个县把后进班子整顿当做农村基层组织的重点来抓，多形式、多渠道选好配强支部班子，尤其是选配出一个“为民富民”的好书记，在此基础上，这个县还在帮助后进村在治“穷”上下功夫，通过调整产业结构，发展高效农业、村办工业和个体私营经济，使群众找准致富门路，目前，全县农村党支部班子中三类支部仅有5个，对这5个后进支部，该县已派进人员帮助整顿。

——抓“两头”，促进基层组织建设整体水平。为使先进更先进，后进赶先进的目标尽快实现，这个县在派出100个工作队进驻100个经济强村，帮助发展经济，树起100面旗帜的同时，今年以来，又派出100个工作队进驻100个后进村，帮助脱贫致富，取得了显著成绩，仅今年共引进资金1480多万元，帮助调整两委班子46个，使大多数村的面貌发生了根本的变化。

——抓“根本”，提高农村党员干部队伍素质。仅1996年，这个县就举办各种类型培训班300余期，参加培训人员多达5000余人，这个县的农广校专门开办的两期农村党员、基层干部实用技术培训班，参加人员多达3370余人，一大批农村基层干部通过技术培训，增加了知识、学会了管理，为更好地开展农村基层工作打下了基础。

——抓“领导”，落实党委管党责任制。确定了县委常委联系乡镇抓促促和县乡领导承包后进村制度，各乡镇党委书记每人包本乡镇最落后的村，其他领导成员每人也包1—2个村，明确分工，落实责任。(韩宁 吴志明 牛吉山)

培植拳头产品 实施名牌战略

广饶县以名牌带动经济发展

广饶讯 广饶县牢固树立名牌意识，实施“科技先导，结构升级，集团带动，名牌效应”的名牌战略，下大力气培植骨干企业，开发拳头产品，以名牌带动经济发展。

在实施名牌战略中，广饶县提出了坚持以市场为导向，培育发展优势产业和优势产品，推动工业结构调整和换代升级，加快形成一批高技术含量、高附加值、高市场占有率的骨干拳头产品和生产规模化、经营多元化、市场国际化、管理现代化的新型企业集团；重点支持发展机械制纸、汽车零部件等十大类拳头产品。对重点培植发展的十大企业集团和十个系列的拳头产品，除享受国家和省、市有关的优惠政策外，该县还另外制定了一系列优惠政策。对强企业优先安排电力、资金、原材料等生产要素供应，强企业所需流动资金给予优先安排，按期归还；优先安排技改项目和技术开发项目，符合条件的优先申报省、市重点项目，并在资金上给予重点保证。县委工业领导小组定期召开重点企业分析调度会，研究解决生产经

营中遇到的实际困难和问题；对创出国家级、省级名牌产品的有功人员按新增效益的0.5%给予重奖；新产品鉴定投产，经财政部门审核同意，自销售之日起，省级以上新产品，经税务部门核准，2年内财政部门将新增增值税的15%返还企业，用于技术进步；对创出名牌的企业，在产品保持名牌期间，由财政部门按国家级15%、省级10%的比例返还其上交的增值税。去年，广饶县政府与各大企业集团签订责任书，投资7900万元，实施科技计划项目20项，其中省级以上项目11项，开发国家及省级重大新产品8种。该县化学材料厂生产的羟丙基瓜尔胶粉，填补了国内空白，覆盖了全国整个油田市场；市信义集团公司研制的NCF高级轿车制动片质量达到国际先进水平，成为上海大众、天津夏利、长春一汽的配套产品；市信义集团公司科研所成为全省摩擦材料检测中心。(徐晓冰 彭建新)

香港回归祖国
倒计时
139天
东营市广北路隆重推出
广北特曲
厂址：广北路 电话：6411025

颜徐乡改进机关干部管理机制

广饶讯 广饶县颜徐乡大胆打破旧的乡镇管理模式，推进机关干部管理机制，取得了好的成效。针对过去乡镇机关管理体制中存在的问题，充分挖掘潜力，启动工作活力，他们实行以“定向、定编、定员、定经费、定职责、定奖惩”为主要内容的六定措施。根据实际情况，对原管理机构进行了重新归口划分，将全乡的机构设置为：六办、两委、四个管区。乡党委、政府对各单位的职责及管辖范围都作了明确的规定，下达了工作任务和指标，对各单位实行承包责任制，各单位承包人员，有权辞退不称职的工作人员，总体安排本单位工作，直接对书记、乡长负责。并打破机关干部原单位界限，按照“双向选择、能上能下”

的原则，对全体机关干部进行分岗选聘，优化组合，在选聘中，有4名工作人员落聘，对一名旷工15天的人员予以辞退，调整主任11个，支部书记5个，对各单位工资实行定额包干，工资发放取消正式工和合同工界限，实行工作实绩与奖惩挂钩。乡党委政府成立了督查审计委，对全乡工作进行监督、检查和指导，对各单位工作目标完成情况进行考核打分。改革后，由于各单位目标明确、职责清楚，增强了工作的计划性和目的性，彻底改变了过去拖拉、推诿的工作作风。由于各单位相对独立、不存在隶属关系，都可根据本部门的工作目标和职责范围独立地开展创造性地开展工作，各单位独立工作的能力明显增强。通过这次改革，使全体机关干部认识到了“今天工作不努力，明天努力找工作”的现实，增强了干好工作的事业心和责任感。(彭建新 王明远 贾成信 度汇编)

本版责任编辑 全兆阳

找准切入点 寻求突破口 以规范化服务促进精神文明建设

河口区 交通局

河口讯 河口区交通局以创建省级文明单位为契机，以建一流班子、带一流队伍、创一流业绩为奋斗目标，以服务规范化为“突破口”，狠抓精神文明建设。在具体工作中，他们找准规范化服务的切入点，以人为本，实行“三化”管理。一是职工教育规范化，达到培育人的目的。他们制定了三年规范化教育计划，从1994年开始用三年时间对全体干部职工进行党的基本知识、法律法规知识、业务知识、社会主义市场经济理论和职业道德五大课目的系统教育，把业务知识、职业道德教育作为重点课程。二是集体行动军事化，达到锻炼人的目的。自1995年以来，他们结合交通行业执法特点，在全局开展了半军事化管理，每天早晨6点哨声一响，院内职工统一时间起床，统一作早操，统一参加训练；每次集体行动，统一着装，按股所统一列队。这不仅锤炼了作风，强健了体魄，更重要的是增强了组织纪律意识，培养了集体主义观念。三是行政管理制度化，达到约束人的目的。他们把全局二十五项制度印制成《交通局规章制度汇编》，每个职工人手一册，定期组织学习、

定期对照制度考核、定期实行奖惩兑现。该局以夯实规范化服务为落脚点，实现四个规范，做好“四动”文章。四个规范即：服务环境规范，服务内容规范，服务程序规范，服务标准规范。“四动”文章即为了加强规范化服务工作，做到宣传鼓动、监督驱动、模范带动、奖惩推动，从而使规范化服务内有动力、外有压力，有力地促进了规范化服务长期、有序、顺利开展。另外，他们还着力解决规范化服务的聚焦点：以优质服务促文明执法。既要文明执法又要文明执法，成为服务与管理的聚焦点，也成为执法与服务的关键点。为此，他们以优质服务促文明执法，实行三到户、六到位、七种服务。“三到户”即交通法规宣传、车辆年度审验、交通规费征收三项工作到业户；六到位即实行到业户、到业户、到业户、到业户、到业户、到业户；七种服务即微笑服务、一条龙服务、全天候服务、承诺服务、限时服务、上门服务、跟踪服务，使全局的文明执法走上了规范化轨道，使全局的规范化服务向高层、向纵深发展。(韩新利)

打响头一炮 再吹冲锋号 垦利县力争工业生产首季“开门红”

垦利讯 垦利县对工业生产极为重视，今年又及早制定措施，力争实现“开门红”。他们将一季度工业生产任务指标以县政府文件形式分解下达各主管部门、各企业，各企业将指标进一步细化落实到车间、班组、个人；抓好重点项目建设，将玻璃棉项目、大豆分离蛋白项

河口区一月份财政收入同比增长百分之六十二

河口讯 日前，省农科院棉花研究中心确定在河口区新户乡芦坡湖棉花区域种植方内建立千亩良种棉繁育基地。省农科院棉花研究中心供应优质“鲁棉742”良种6000公斤，并派专家对播种、田间管理等技术进行指导。(张学荣)

多听听群众意见

群众最可爱，群众最可敬，群众最可畏。总之，群众才是真正的英雄，是历史的创造者，而我们自己则往往是幼稚可笑的。如果我们做农村工作的干部，工作都能得到农民兄弟的拥护和支持，就象鱼得了水一样，就没有办不好的事情。

由此看来，做工作，尤其是做农村工作，决策之前一定要多听听群众的意见和呼声，“要先当学生，后做先生”，多向农民朋友请教、学习，总结人民群众的智慧，在实践中成长才干、长见识，这样，做起工作来才能既切合实际，又能为广大群众拥护，才能事半功倍。

董安荣



打假打私 净化市场

做为国家政权重要组成部分的人民法院，是人民专政的重要工具，是代表国家行使审判权的司法机关，人民法院的重要地位和作用，决定了作为法院干警在政治问题上应有更高的自觉性、敏锐性，更强的坚定性。

谈谈法院干警讲政治

程俊生

要求，也是法院干警在审判工作中讲政治的主要内容。严格执法，严厉打击敌人；热情服务，全心全意为人民，是两个互为目的有机整体。严格执行宪法和法律，维护中央权威，保证国家政令畅通，法院干警肩负着重大政治责任。因为我国的宪法和人民的意志的集中表现，是党的路线、方针和政策的定型化、法律化。所以，必须把坚持严格执法作为一条政治纪律来对待，同时，运用法律手段，保护公民、法人的合法权益，打击犯罪，保护人民，维护社会稳定，促进经济发展，体现出人民干警为人民的群众观点。在审判工作中，要切实做到有法必依、执法必严、违法必究。坚持“以事实为根据，以法律为准绳”、“法律面前人人平等”等基本原则。以对党和人民高度负责的态度，忠于宪法和法

律，刚正不阿、执法如山、排除干扰、秉公办案。

三、讲政治，就要始终坚持党的领导，自觉接受人大监督。加强党对政法工作的领导，是我党的执政地位决定的，也是法院工作严格执法的政治保证和组织保证。党对法院的领导是政治上、组织上的领导，其本质就是监督、支持人民法院严格执法。作为法院干警就应该深深明白，自己之所以成为一名干警，是人民的信任、党的重托，要不断地增强党性观念，自觉接受党的领导，坚决贯彻党的路线、方针、政策和工作部署。同时在审判工作中，还要自觉接受人大监督，定期向人大汇报工作，以便掌握情况，使人大及时地对法院工作给予监督和支持。重大问题和重要案件要随时对党委会和人大请示报告。加强党的领导与依法办案是完全统一的，任何把领导核心、过问当成是干预办案的观点是错误的、有害的。只有党委的坚强后盾、有力的支持，我们才能在审判工作中，坚持原则、严格执法，才能排除干扰和阻力，达到依法独立审判、打击犯罪、维护社会稳定的目的。（作者单位：市中级人民法院）

提高领导干部的自我改造能力

王效法

错与否，只能让实践来验证。同时，我们掌握作为真理标准的实践，还应着眼于社会的、历史的群众实践，这是我们从事实际工作的同志必须把握的一条原则。我们通过实践发现真理，又通过实践证明真理，鉴别和克服谬误，我们在工作中应该尊重实际，实事求是，敢于坚持真理，又勇于修正错误，只有这样，才能少犯或不犯错误。

提高自我改造能力，还要密切联系群众，保持党群、干群的血肉联系。近几年来，有的党员干部深入基层少，参加劳动少，联系群众少，随之而来的是工作盲目性多了，解决问题的能力低了，思想认识水平浅了，官僚主义作风浓了。究其原因，其中一条就是脱离实际，脱离群众，从而削弱了自身的自我改造能力。我们学习马列主义、毛泽东思想，就是要联系思想实际，进行世界观的改造。当前世界观的改造不是闭门思过、修身养性所能完成的，必须在实践基础上把改造客观世界和改造主观世界结合起来，双向促进。这也是物质文明和精神文明的关系问题，改造客观世界是物质文明的问题，而改造主观世界则是精神文明的问题。作为一个共产党员，一个国家干部，应该有这样的自觉性和目标。

（作者单位：国营广北农场）

近年来，由于粮食体制进行了重大改革，粮食企业由计划经济走向市场经济，面对竞争激烈的粮油市场，我们经历了严峻的考验。实践使我们深深地体会到，要发展生产，加强企业管理，深化企业改革，全面提高经济效益，必须紧紧依靠广大干部职工，充分调动和发挥其积极性。

努力发挥职工在企业发展中的作用

孙继忠 肖炳清

一、注重增强职工的主人翁意识，确立职工主人翁地位。在政治上，确立职工的主人翁地位和维护职工的民主权利，这是调动职工积极性和创造性，增强企业凝聚力和向心力的根本保证，也是落实全心全意依靠广大干部职工的具体体现。如何做到全心全意依靠干部职工办企业，实践告诉我们，关键在于企业领导的认识问题。为此，我们多次组织班子成员学习和领会邓小平建设有中国特色社会主义有关论述，并观看了社会主义优秀企业家马恩华的事迹报告录像和当代土皇帝蒋作敏的犯罪录像。通过正、反两方面的比较，领导班子成员不断提高思想认识，进一步明确了在发展社会主义市场经济中，企业是市场的主体，职工群众是企业的主体，职工的积极性、创造性如何决定着企业的兴衰与成败，不论体制如何改革，全心全意依靠职工群众办企业的根本方针没有变，愈是深化改革，愈要坚持职工群众的主人翁地位。在经济上，努力为职工办实事、排忧解难，在生产经营、生活上帮助职工解决实际困难，在完成生产经营任务的基础上，努力提高职工工资收入。对个别亏损店（所）生活有困难的职工发放生活救济金。对离、退休

的老干部、老职工，定期走访慰问，召开座谈会，并对他们定期进行查体。

二、建立健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度，充分发挥职工参政议政的权利。紧紧依靠职工群众办企业，不是单纯地依靠他们去完成生产任务，而是尊重职工群众当家作主的权利，通过各种形式实行民主管理和民主监督，把职工推向参与决策的前沿。我们公司组织职工参与决策，主要是围绕企业发展目标、生产经营重大问题、职工的切身利益等问题，广泛听取职工意见，积极采纳合理化建议。我们以职代会为重点。认真抓好民主管理工作。首先从制度上保证了职工参与企业管理的权利。通过提案的落实，有力地促进了民主管理工作的深入和提高，调动了广大干部职工的积极性。随着经济体制的不断深化改革，如何提高企业经济效益，选好基层店（所）的法人代表至关重要。为了做好这项工作，公司领导派员与有关部门事先都深入基层，广泛征求职工群众的意见，实行民主推荐，调查比例达到80%以上。

三、加强职工队伍建设，培养职工敬业爱岗的奉献精神。全心全意依靠职工搞好企业，最重要的一点就是要建立一支“四有”职工队伍。为了把职工的业务提高到一个新的水平，我公司每年都制定详细的职工培养计划，按期组织各类人员学习班。二是积极开展各种丰富多彩的文化娱乐活动。三是在职工中举办“爱岗、敬业、树形象”等职工演讲会。

（作者单位：市粮油供应公司）

《资本论》对社会化、专业化大生产情况，开展协作进行了专门论述，在我国向社会主义市场经济体制转轨的新形势下，认真学习马克思主义的协作理论，对于指导我们的工作，仍然有着十分重要的意义。

什么是协作？马克思在《资本论》中对协作进行了专门论述，指出：“协作就是许多人在同一生产过程中，或在不同的但相联系的生产过程中，有计划地一起协同劳动形式。”这是马克思总结人类发展史及其社会实践得出的结论，也是协作本身的基本内涵和定义。在社会主义市场经济条件下经济联合与协作的外延在不断扩大。目前，由社会主义市场经济的特点和运行机制所决定，社会分工将越来越细，对协作的要求也越来越高。一是协作领域的扩大。过去，生产、流通领域的协作渠道较窄。现在，各行各业、各个领域普遍开展了协作。二是协作范围的扩大。过去，协作仅限于企业内部、同行业之间，今天，全国范围内的大协作格局已初步形成。三是形式的灵活多样。过去，协作的方式比较单一，以产、供、销间的协作为

论协作理论在推动社会主义市场经济机制运行中的作用

王平 刘春启

主要形式。而今，资金、技术、设备、人才、物资、信息、管理等方面全方位、多层次协作占主体。整个形势和社会体制的变化，对我们提出一系列的要求，我们要认清形势，搞好跨地区、跨部门、跨行业、跨所有制的协作，推动社会经济向高、新、尖方向发展，鼓励外向型经济，鼓励外商独资、合资开发，不断扩大社会主义市场经济条件下协作的外延。

协作在社会主义市场经济中起着重要的作用。第一，它有积极作用。马克思说：

广泛的联系与协作，使若干个局限的空间融为一体，各自扬长避短，发挥优势，就会产生巨大的力量，形成1+1>2的经济和社会效益。对内协作与对外协作的结合，可以使国内经济循环同国际经济循环接轨，既可繁荣国内经济，又可开拓外部市场，正可谓：“协作扩大了，地球变小了”。第四，协作可以相对缩小生产领域。这种缩小是由于协作的集结，不同生产形式的靠拢和生产资料的积聚而形成。促进各种高新产品生产企业，集资金、技术、人才为一体，产供销“一条龙”，向集团型高级阶段发展。第五，协作可以推进生产力的转化。生产的专业化越强，对协作要求更高。如果把一个国家和部门比做一部机器，那么，协作就是保证机器运转的必要条件。在社会主义市场经济下，经济区域的合理布局，产品、产业结构的调整，在很大程度上要靠协作来完成。

在社会主义市场经济的情况下，经济协作部门作为政府的综合管理部门，也要采取这些手段，发挥规划、指导、管理、监督和服务五大职能作用。

（作者单位：市经协办）

浅谈强化企业精神文明建设的几点措施

董振元

学习《中共中央关于加强社会主义精神文明建设的若干重要问题的决议》，结合工作实际，笔者认为要抓好企业精神文明建设应主要做好以下几点。

首先，切实加强精神文明建设的领导。一个企业能否真正搞好精神文明建设，关键在于能否企业领导对该项工作的领导。因此要充分发挥领导的带动作用，为精神文明建设打好基础。在精神文明建设中，领导作用发挥得好与差是直接关系到建设工作成败的关键。

其次，建立健全行之有效的运行机制，为精神文明建设提供保障。（一）制定和完善各种约束机制，约束职工行为，明确规定每位职工在各自的工作岗位上，在行业精神文明建设中应该做什么，如何做，做到什么程度等等，从而做到责任清楚，任务明确，为该项工作的顺利开展提供可靠的依据。（二）制定目标管理责任制。制定能够反映广大干部职工共同意愿的精神文明建设工作目标，是调动干部职工工作积极性的主要手段，通过制定目标可以促使员工工作有方向，奋斗有目标，并形成为实现目标而奋斗的合力。

再次，结合实际，开展多种形式的职工教育活动。一是加强思想道德教育，坚持把邓小平

建设有中国特色社会主义理论武装全党、教育职工，作为精神文明建设和思想道德教育最重要的任务。二是加强社会公德、职业道德等教育，培养职工的爱岗敬业、勇于奉献精神，努力形成为人民服务，为社会负责的良好道德风尚。三是大力加强新时期创业教育，结合红军长征胜利的实践经验，使艰苦创业、无私奉献的精神植根于员工的头脑中，自觉抵制拜金主义、享乐主义等腐朽思想的侵蚀。

另外，在抓企业精神文明建设的进程中，还应十分注重典型的良好作用。榜样的作用是巨大的，它以自己的实际行动向人们展示了社会主义的新风貌、新气象、能够给人以鞭策和效仿的驱动力。自去年以来，全国上下积极行动，学习孔繁森、王廷江等人的英雄模范事迹，学习济南交警的优质服务，学习李国安、李素丽无私奉献、爱岗为民的精神等等，都从不同程度上反映了人们追求美好、呼吁文明的强烈愿望。通过学习，从中找出差距和不足，取别人之长补到自己的实践中和工作中，对整个社会风气的好转将起到积极的推动作用。

（作者单位：东营大酒店）
本版责任编辑 王海林



干部队伍建设是提高企业经济效益的关键

宋迎春

当前，加强企业干部队伍建设笔者认为应重点解决以下问题。

一、加强干部队伍的廉政建设。“政者，正也，已不正焉能正人？”企业领导干部只有清正廉洁，率先垂范，才有资格规范和约束广大职工，实施有效的领导，强化企业内部的管理，“诗堪入画方称妙，居官守贫乃是清”，自身品行端正廉洁是企业党组织通过采取各种监督制约机制，增强干部队伍的“免疫力”，企业干部也要注意“慎独”，要“吾日三省吾身”，经常开展自我批评，为企业职工做一个表率。

二、加强干部队伍的作风建设。就企业干部队伍而言，最关键的是要重视行，重视实践，要“君子欲讷于言，而敏于行”，“先行其言而后从之”。在企业实际工作中，要反对言行不一，提倡身体力行；反对敷衍塞责，提倡真抓实干；反对办事拖拉，提倡雷厉风行；反对弄虚作假和形式主义，提倡务实求真。

三、加强干部队伍的理论学习。首先，要通过抓学习，增强自己本行业的业务知识，这是社会主义市场经济条件下企业干部的起码要求，只有这样，才能把得住企业发展与管理的规律和动态，成为明智的指挥者。其次，要通过抓学习，增强自己的领导和管理知识。领导学和管理学的知识是企业干部队伍必须掌握的知识，它直接关系到领导干部工作效果的优劣，只有掌握了这些知识，才能成为头脑清醒，业务精通、方法得当的企业领导者。再次，要通过抓学习，增强自己的社会知识。企业面临着错综复杂的问题，领导工作是一项复杂的创造性劳动，要遇到各种矛盾，处理各种社会问题，要通过各种学习，取人之长，补己之短，增强自己广博的社会知识和阅历，开阔视野。企业干部在加强学习的同时，还要注意不断思考，注意“回头看”。“学愈博则思愈远，思之则学必勤”，通过思考增加学习效果。

四、增强干部队伍的决策水平。市场经济的特点要求各级企业干部要不断提高宏观决策水平，在市场竞争中争取主动，改变在计划经济体制下养成的“执行型”的思维方式和“经济型”的决策习惯，不断增强客观决策的能力，并且注意好决策的战略性、全面性、准确性、超前性、民主性，同时注意抓好决策的落实，这也是实现决策的关键。

（作者单位：市化工厂）

改革开放和加速经济发展，既为女性带来严峻挑战，又为女干部脱颖而出带来良好机遇，而机遇只垂青于勤奋学习、积极工作、德才兼备的女性。

女干部要刻苦学习、努力工作才能适应形势发展和岗位的要求。首先讲要不断地学习。形势在发展、知识在更新，女同志不论是是否进过高等院校，都要在妥善安排好工作和家务的同时，尽可能地挤出时间学习、博学众、不断充实自己。各级妇联也要为女干部的学习提供机会。一是办短训班。二是举办专业班。三是对于一些有学历，素质较好，有培养前途的女干部，要本着缺什么补什么的原则，送到各级党校和有关单位进行“三基本”教育和领导科学及其他相关知识培训。其次要努力实践。女同志不论在什么岗位都要加强锻炼，努力工作，克服自身一些弱点，培养独立提出问题、分析和解决问题的能力。提高领导艺术，增长自己的才干。再次要自我加压。任何部门、单位都有矛盾、有困难，女同志要敢于迎着困难上，给自己加压力等于给自己加动力，促使自己在学习工作中学习，在学习中提高，在提高中做好工作。

建立妇联干部内外交流制度。人才是在实践中成长的。对于广大妇联干部，要为她们提供多方面实践的锻炼机会，为她们提供发挥聪明才智的广阔天地。因此要做到内外上下交流，有进有出。近年来市妇联已输送了一批以张秀香副市长为代表的优秀妇联干部到党政机关和企事业单位担任了党政领导职务；对一些有发展潜力的女干部也采用轮岗锻炼；到经济发达地区参观考察和挂职下派“压担子”等形式。市妇联机关先后已有三名同志分别到基层挂职任职，从而提高了她们的综合管理水平和全面领导能力。同时也有一些其它部门的同志到妇联来工作，增加了妇联的新鲜血液和活力，这种流动大有裨益。

为女干部健康成长创造好环境。妇联组织部是培养选拔女干部的职能部门，妇联是党委组织部门的参谋和助手。在培养选拔女干部工作中要密切配合，在各司其职的前提下，做到五联合。即：联合调查、研究；联合开会、总结；联合发文、部署；联合培训、考察；联合督促、检查。为女干部的健康成长创造一个良好氛围。另外家庭和社会也要为女干部的脱颚而出提供广阔的环境舞台。在家务劳动社会化程度不高的今天，在“重男轻女”旧思想仍然存在的今天，女干部在事业上取得和男同志同样的成绩，需要付出更大的劳动量。她们往往既要做好工作，开拓事业，又要承担繁重的家务劳动赡养老人、教育子女，还要面对社会上一些偏见和非议。因此希望家庭及社会多一份理解、体谅和支持。

（作者单位：市妇联）

浅析妇女参政议政

韩桂芳

加快农村经济和农民致富奔小康的步伐，必须把那些思想活跃、精力旺盛、文化层次高、敢想敢干的年轻人推到领导位置上，委以重任。自1995年以来，我在农村支部年轻化方面迈出了较大步子，仅1996年就选配了12名40岁以下的同志担任了支部书记，其中大多数是高中以上文化程度，使全区农村支部书记的平均年龄下降1.5岁，高中以上文化程度由过去的14.5%上升到25.3%。

第二，突出带领群众致富能力。在保证政治素质的前提下，谁能带领群众致富就用谁，谁能发展村办企业就让谁干，谁能改变一个村的面貌就选谁。仅1996年，我们就选拔了5名这样的人才进支部班子。他们进班子后，都能带领群众迅速发展集体经济。第三，突出开拓创新精神。针对河口区有些村支书开拓进取意识不强，只守摊不创业，影响了农村致富奔小康进程的现状，我们就在支部书记的人选上多动脑筋，大胆把那些有强烈进取意识、有强烈开拓精神、有强烈改变落后面貌的愿望的人用起来，让他们在带领群众致富奔小康中

农村党支部书记选配初探

李现文

和经济建设的实际行动。那么，怎样才能选配好村支部书记呢？一定要坚持高标准、高起点，不能降格以求。我认为农村党支部书记应具备以下三个条件：要有较高的政治素质，认真坚决执行党的路线、方针和政策；廉洁奉公，公道正派，不谋私利，不怕吃苦，有献身精神；要有较强的组织领导能力和业务素质，能带领群众发展经济奔小康。

按照选配农村支部书记的标准和条件，结合河口区近年来的工作实践，我认为解决农村党支部书记选配问题，要坚持做到“三个突出”：第一，突出年轻化。提拔的支部书记，年龄一般在40岁以下，文化程度一般在高中以上。因为

贡献才智，建功立业。四扣大胆提拔了一批在发展私营经济上敢想敢干、成绩显著的人担任了村支部书记，使该乡村办企业和苇场开发迈出了较大的步伐。

要真正选好配强农村党支部书记，主要采取以下几条措施。1、在本村党员中选拔任能。有的村，党员中能人较多，都从事一项或多项副业，有发展经济致富的本领。我们利用多种形式，加强对他们进行全心全意为人民服务的宗

（作者单位：河口区委组织部）

广告在商品促销中的地位和作用

瑞军

一、广告是既普通又重要的促销手段。促销的中心任务是传递信息。促销工作就是负责向目标受众解释、说明企业为满足顾客的需求所作的种种努力，这不仅是推销产品；而做为具有传达信息基本功能的广告，是最普通的促销手段。首先广告比人员推销、信息传递速度要快、覆盖面也大。其次在费用方面，广告费用大大低于人员推销和营业推广等方面的费用。广告在向目标市场和消费者（劳务）信息方面比其它任何促销手段都有其优越性。

二、广告在市场竞争中有特殊的重要作用。有中国特色社会主义的市场经济，越来越复杂，买主要求越来越高，市场竞争越来越激烈，经营的效果不仅要靠产品质量、周到服务，往往还要靠很多无形的因素，例如：消费者在商店购买商品时，同样的产品，买那家公司的而不买这家公司的产品，这说明消费者不仅是为了品质、价格，而且是出于对厂家或产品牌子的认可和印象，总的来说经营成功的相当部分，是依靠取得好感的竞争。在这方面，广告承担着重要的特殊使命，市场上各种各样的“广告战”都说明了在市场经济的激烈竞争中，广告的地位和作用，广告能创造出效益和名牌。

三、广告在整个市场营销、促销中应发挥最大的效益。市场营销的实践表明，广告的作用不能简单的说“广告无用”或“广告万能”，重要的是要了解广告在市场经济中的位置，才能发挥其最大的效果。首先广告在整个营销战略中的位置是无可替代的；其次，诸要素有机组合、相互作用，是现代市场营销战略的一个特点。在促销组合领域中，广告与宣传、人员推销与推销活动都有一个共同点，这就是要向消费者或用户介绍或宣传某一产品或服务的特点，通过对产品的信息传播，使消费者产生印象、好感、理解以至购买或使用。消费者从一无所知到产生行动是一个心理变化过程，也就是我们常用的所谓心理变化四个阶段，即感知、理解、确信、行动。受众从对一事物或商品一无所知到有所感知阶段的作用是最大的，效果也是最明显的，随着阶段的推进，理解阶段、确信阶段到行动阶段，广告的效果逐渐减弱，其它的促销手段就会发挥作用。总之在促销活动的前期工作中，明确广告活动的战略决策是十分重要的，在产品生命周期中广告可以根据产品周期不同的阶段把握广告的作用，控制广告费的投入。

